WEITERBILDUNG PROLOG KITA WISSEN

LEITUNG UND MANAGEMENT IM HANDLUNGSFELD KITA, FAMILIENZENTRUM UND OGS



PROLOG

Leitung und Management im Handlungsfeld Kita, Familienzentrum und OGS

Die Leitung einer Einrichtung für Kinder nimmt eine Schlüsselposition ein und sieht sich einem vielfältigen Aufgabenspektrum gegenüber:
Teamführung, Partizipationsprozesse, Konzeptentwicklung, veränderte Lebenswirklichkeiten von Kindern und Eltern, sozialpolitische Rahmenbedingungen, Qualitätsmanagement, Budget-Verwaltung, Büroorganisation...

Um diesen Aufgaben erfolgreich begegnen zu können, braucht es Fach- und Methodenwissen in den verschiedensten Wissensgebieten und die Fähigkeit zur Reflexion des eigenen Handelns.

ProLog Kita WISSEN bietet Ihnen die dazu passende Zusatzqualifizierung an, um Sie als Leitungs- bzw. päd. Fachkraft in Ihrer beruflichen Weiterentwicklung sowie der Reflexion und der Definition Ihrer Leitungsrolle im Team zu unterstützen. Bereiten Sie sich auf aktuelle und zukünftige Herausforderungen vor und erhalten Sie neue Impulse, um Ihre Kompetenzen zu stärken und Leitungsaufgaben professionell zu gestalten.

Es geht um die Weiterentwicklung und Aneignung von...
... **persönlichen Kompetenzen**, wie z.B.: die Fähigkeit zur Selbstreflexion, eigener Motivation und Belastungsfähigkeit, eigenem Rollenbewusstsein

... **sozialen Kompetenzen**, wie z.B.: Einfühlungsvermögen gegenüber Mitarbeitenden und Eltern, Kommunikations- und Konfliktfähigkeit, Motivationsfähigkeit

... **Management-Kompetenzen** in den Bereichen: Administrationsfähigkeit, Selbst- und Arbeitsorganisation, Vernetzung und Kooperation im Sozialraum, Schaffung struktureller Vorgaben, Schnittstelle zwischen Träger und Einrichtung

... **Führungskompetenzen**, wie z.B.: Teamfähigkeit, Entscheidungsfähigkeit, Motivationsfähigkeit, fachliche und persönliche Führung der Mitarbeitenden

... **Fachkompetenzen**, wie z.B.: aktualisiertes pädagogisches Fachwissen, Wissen über die gesetzlichen Vorgaben und die Fähigkeit, dieses Wissen anzuwenden und anderen zu vermitteln.

Ziel der Weiterbildung ist die Erweiterung der individuellen Handlungs- und Führungskompetenz.

Zielgruppen
Leitungen, KoordinatorInnen und stellvertretende Leitungen von Kindertagesstätten/ Familienzentren/ OGS, pädagogische Fachkräfte, die eine Leitungsfunktion anstreben.

Voraussetzungen
Für die Tätigkeit in einer Kindertagesstätte, sollten Sie pädagogische Fachkraft (s. Personalvereinbarung NRW) mit mindestens zwei Jahren Berufserfahrung sein (diese müssen spätestens zum Ende der Weiterbildung erreicht sein).
Sollten Sie sich nicht sicher sein, ob Ihre Qualifizierung den Voraussetzungen entspricht, nehmen Sie bitte Kontakt zu uns auf.

Für die Tätigkeit in einer Offenen Ganztagsschule gelten andere Voraussetzungen, fragen Sie einfach nach: c.meyer-steen@prolog-wissen.de

Bewerbungsunterlagen
- Tabellarischer Lebenslauf
- Nachweis der Berufsausbildung bzw. des Hochschulabschlusses
- Nachweis über die berufliche Tätigkeit im pädagogischen Bereich
- Motivationsschreiben

Tagungsort
Die Seminare finden in unseren modern ausgestatteten Seminarräumen statt. Für Verpflegung vor Ort wird von ProLog gesorgt.

Fortbildungsinstitut ProLog WISSEN
Olpener Str. 59
51103 Köln-Höhenberg

Wir sind mit öffentlichen Verkehrsmitteln sehr gut zu erreichen. Nur eine Gehminute entfernt liegt eine U-Bahn- bzw. Bus-Haltestelle.

Die DozentInnen der Weiterbildung

Monika Brunsberg
Referentin und Beraterin von sozialen Einrichtungen für Profil-, Konzept- und Organisationsentwicklung und QM-Seminare, Coach im Bildungs- und Sozialbereich. Autorin des Anwendungs-Sticks „Quality-Pack“ (Qualitäts-Implementierung). Geschäftsführerin der for you Cert GmbH (Zertifizierungsgesellschaft). Langjährige Tätigkeit als Erzieherin und Leitung in Kitas.



Ortrud Hillmer
Studium der Pädagogik, Psychologie und Kinder- und Jugendpsychiatrie, seit 1993 freiberuflich tätig als Trainerin, Supervisorin und Coach. Themenschwerpunkte: Persönlichkeitsentwicklung, Selbstmanagement, Führung, Kommunikation, Trainer-Ausbildung.



Corinna Meyer-Steen
Langjährige Tätigkeit als staatl. anerkannte Erzieherin mit heilpädagogischem Schwerpunkt, zuletzt 12 Jahre Kitaleiterin in Köln, Kunstpädagogin, freiberufliche Bildungsreferentin, lösungsorientierter Coach (QRC qualifiziert), aktuell Institutsleitung ProLog Kita WISSEN



Gisela Strötges
Dipl.-Pädagogin, Supervisorin, Fachbuchautorin. Schwerpunkte: Erwachsenenbildung, Methodik/Didaktik, Kommunikationsseminare, Methodentraining, Teamentwicklung, Elterngespräche, Moderation und Sitzungsleitungen, seit 30 Jahren selbstständig, seit über 15 Jahren in der Ausbildung von Leitungen und ErzieherInnen zu den oben genannten Themen.

Struktur und Rahmen

Diese Leitungs-Weiterbildung ist in ein **Einführungsseminar**, drei mehrtätige **Grundlagen-Module**, ein **Wahlmodul** und ein **Abschlussseminar** gegliedert.

Die Auswahl des Wahlmoduls soll sich an Ihrem individuellen Bedarf ausrichten und kann frei aus dem aktuellen ProLog Kita WISSEN Seminarangebot ausgewählt und bis zum Kalender-Jahresende der modularen Weiterbildung absolviert werden.

Um ein nachhaltiges und praxisnahes Lernen zu ermöglichen, haben die Teilnehmenden während der Qualifizierung Gelegenheit, ein Praxisprojekt im eigenen Arbeitsfeld zu entwickeln und zu erproben. Dies wird im Rahmen einer **Projektarbeit** dokumentiert, die einen Veränderungsprozess beschreibt und den Lernzuwachs deutlich macht. In einer Präsentation wird zum Ende der Weiterbildung die Projektarbeit im Abschlussseminar vorgestellt.

Ein **Coaching-Termin** (1UE/90Min.) dient der persönlichen Beratung und Unterstützung, z.B. zu Beginn der Weiterbildung, um sich über das Thema der Projektarbeit Klarheit zu verschaffen und einen individuellen Ressourcencheck zur Sicherung der Nachhaltigkeit zu erhalten. So können auch die Wahlmodule passgenau ausgewählt werden. Bei Bedarf können weitere Coaching-Termine als Extraleistung (120€/90Min.) gebucht werden.

In regelmäßigen **Intervisions- bzw. Lerngruppen**, die selbstorganisiert die Weiterbildung begleiten, unterstützen sich die Teilnehmenden gegenseitig. Sie haben die Möglichkeit, Erfolgserlebnisse, aber auch Hemmnisse auszutauschen, sich mit ihrem Erfahrungswissen aus der Praxis zu ergänzen und kollegial zu beraten.

Die Seminare werden von **qualifizierten Dozierenden** durchgeführt, die über langjährige Erfahrungen in der Erwachsenenbildung und der Thematik verfügen. Zu jedem Modul erhalten die Teilnehmenden **Seminarunterlagen**, die die Seminarinhalten begleiten, vertiefen und ergänzen.

Beratung und Begleitung

Die Fortbildung wird über den gesamten Verlauf hinweg von unserer Mitarbeiterin Corinna Meyer-Steen professionell begleitet. Sie ist für Organisations- und inhaltliche Fragen zuständig und steht auch für Beratung und Coaching zur Verfügung. Sie erreichen sie per Mail über c.meyer-steen@prolog-wissen.de und telefonisch unter 0221-66091-1327.

Seminarbeschreibungen

Einführungsseminar

Dozentin: Corinna Meyer-Steen

Inhalte

- An diesem ersten Tag erhalten die Teilnehmenden alle wichtigen Informationen zu **Inhalten, Organisation und Struktur der Weiterbildung**.
- Sie lernen Ihre Ansprechpartnerin für alle Fragen rund um die Qualifizierung, Corinna Meyer-Steen, und alle weiteren Teilnehmenden der Weiterbildung kennen.
- Die **Intervisions- und Lerngruppen** werden gebildet und Auftrag und Aufgaben gemeinsam festgelegt.
- Fr. Meyer-Steen führt die Teilnehmenden in die **Methode der Kollegialen Beratung** als Grundlage der Zusammenarbeit und der Reflexion in den Lerngruppen ein.
- Klärung offener Fragen
- evtl. Terminvereinbarung des individuellen Coachings

Jede/e Teilnehmende erhält das ProLog-Studienbuch mit folgenden Inhalten:

- alle organisatorischen Informationen der Inhouse-Leitungsfortbildung
- inhaltliche Informationen zu den Grundlagen-Modulen und Dozentinnen
- Liste und Inhalte der möglichen Wahlmodule (auch ONLINE)
- Zeitschiene
- Leistungsnachweise und Protokoll-Vorlagen
- Informationen zu Inhalt, Form und Umfang der Projektarbeit

Modul 1 Handlungsfeld Selbstmanagement/ Rollenprofil

Dozentin: Ortrud Hillmer

Eine Kita zu leiten fordert eine Fülle an Kompetenzen. Neben Ihrer pädagogischen Arbeit wird von Ihnen Handeln auf einer professionellen Ebene mit der nötigen Distanz und Präsenz erwartet. Sie müssen stets den Überblick behalten, klare Entscheidungen treffen, Aufgaben delegieren und Ihre Ziele klar und nachvollziehbar definieren.

Dieses Seminar bereitet Sie optimal auf den Balanceakt in Ihrer Rolle als ExpertIn, ChefIn, KollegIn, AnsprechpartnerIn der Eltern und RepräsentantIn Ihrer Einrichtung in der Öffentlichkeit vor. Leitungen arbeiten oft im Spannungsfeld zwischen ungenügenden strukturellen Rahmenbedingungen und einem steigendem Aufgabenspektrum. In diesem Modul reflektieren Sie das Handlungsfeld.

Als „Rolle“ wird die Summe der Erwartungen bezeichnet, welche die Umwelt an Ihre Funktion in der Einrichtung richtet. Führung ist eine von vielen möglichen Rollen, die Sie als Leitungskraft innehaben. Zu wissen, in welchen Rollen Sie jeweils gerade sind und welche Erwartungen an Sie gerichtet werden, ist in jeder Situation des Führens entscheidend.

Inhalte

- Wie ist die Rolle der Leitung definiert? (Aufgaben, Kompetenzen, Verantwortungen). Wer definiert diese Rolle?
- Die eigenen Entwicklungspotentiale erkennen. Was fällt mir leicht? Wo sehe ich Bedarf?
- Rollenwechsel (von der Fachkraft zur Leitung)
- effektives Selbstmanagement
- die 3 Arbeitsfelder der Leitungskraft: Sie verantworten Pädagogik, Personal und Budget. Woher nehme ich mir dieses Zeitkontingent?
- Wie gestalte ich mich und meine Mitarbeitenden ein gesundes Stressmanagement?

Modul 2 Zusammenarbeit im Team steuern und gestalten

Dozentin: Gisela Strötges

Tageseinrichtungen für Kinder sind ständig im Wandel und werden mit großen Anforderungen konfrontiert. Um diesen Ansprüchen gerecht zu werden braucht es ein funktionierendes Team. Dieser Begriff meint dabei so etwas wie ein Gespann, in dem sich alle als Teil eines ineinandergreifenden Prozesses sehen, in dem es alle Mitarbeitenden braucht, um die Arbeit in der Kita gut voranzubringen und wo es wichtig ist, „in eine Richtung zu laufen“.

Erfolgreiche Teamarbeit ist nicht selbstverständlich, sie muss erarbeitet werden. Dabei ist die Entwicklung und Steuerung des Teams eine wesentliche Leitungsaufgabe. Die einzelnen Mitarbeitenden sind in ihrer Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit gefordert und brauchen häufig Unterstützung in diesem Prozess. Konstruktive Kritik zu äußern, braucht Vertrauen und parallel wertschätzende Rückmeldung zu kleinen Situationen im Arbeitsprozess durch die Mitarbeitenden.

Inhalte

- Klärung des Teambegriffs
- Teamprozesse erkennen und steuern
- Teammeetings (kleine und große) aktivierend und produktiv aufbauen
- Informationsabläufe effektiv strukturieren
- Entscheidungsprozesse gestalten
- Methoden für positive Rückmeldung
- Konstruktive Kritik im Team fördern

Modul 3 Personalmanagement – Personalführung und -entwicklung

Dozentin: Monika Brunsberg

Eine zentrale Rolle als Führungskraft bzw. Leitung spielt das Thema „Personalmanagement“.
Die Mitarbeitenden sind als größte Chance für eine qualitativ gute pädagogische Arbeit zu sehen. Sie zu gewinnen und zu binden, sie zu motivieren sowie ihre Entwicklungspotentiale zu erkennen und zu nutzen, zahlt sich langfristig für die gesamte Pädagogik Ihres Hauses aus. Eine vorausschauende Personalentwicklung mit dem Fokus vorhandenen Mitarbeitenden optimale Weiterentwicklung zu ermöglichen.

Ihre Chance, Ihre Führungskompetenz bezüglich effektiven und zielgerichteten Personalmanagements und Mitarbeitendenführung zu erweitern und in Ihr nachhaltiges Personalmanagement einzubinden, ist Ziel dieses Moduls.

Damit Sie künftig noch wertschätzender Ihre „wertvollste Ressource – die Mitarbeitenden“ führen, werden wir anhand von praktischen Umsetzungsbeispielen und Maßnahmenplänen Themen aus Ihrer Praxis reflektieren und beleuchten. So erweitern Sie Ihre Kompetenz und Methodenvielfalt.

Inhalte

- persönliche und fachliche Führung und Leitung von Mitarbeitenden
- Motivationsfaktoren
- Personalbeschaffung und -bindung
- Personalpflege
- Entwicklungsgespräche/ Mitarbeitenden-Gespräche
- Kritikgespräche

Wahlmodul

Die Auswahl des Wahlmoduls soll sich am individuellen Bedarf jedes Teilnehmenden ausrichten und kann ab Fortbildungsbeginn frei aus dem aktuellen ProLog Kita WISSEN Seminarangebot ausgewählt und bis zum Kalender-Jahresende der modularen Weiterbildung absolviert werden.

Die Teilnahme kann in Präsenz in unseren Seminarräumen des ProLog WISSEN Fortbildungsinstituts in Köln oder im Online-Format erfolgen.

Für das Wahlmodul stehen 2 Tage zur Verfügung. Bei eintägigen Seminaren können daher zwei 1-tägige Seminare belegt werden.

Abschlussseminar

Präsentation der Projekt-/Abschluss-Arbeit

Dozentin: Corinna Meyer-Steen

An diesem letzten Tag (je nach Größe der Gruppe auch zweitätig möglich) werden die Projekte präsentiert und die Teilnahme-Bescheinigungen ausgehändigt.

Der qualifizierte Abschluss der Fortbildung setzt folgende Nachweise voraus:

- Nachweis der Teilnahme an allen Pflicht- und Wahlseminaren
  (Nach Absprache können Wahlseminare in einem bestimmten Zeitraum nachgeholt werden. Die Qualifikation wird dann später ausgehändigt.)
- die im Studienbuch eingetragenen und gegengezeichneten Coachings und Lerngruppentermine
- die Dokumentation des Praxisprojekts
  Eine Teilnahme an der Weiterbildung ist grundsätzlich auch ohne Projektarbeit und Präsentation möglich. In diesem Fall wird anstelle der Qualifikationsbescheinigung eine ausführliche Teilnahmebescheinigung ausgestellt.

Wir hoffen, dass wir mit dem vorgestellten Konzept Ihre Neugier und Ihr Interesse wecken konnten. Für weitere Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:
c.meyer-steen@prolog-wissen.de oder info@prolog-wissen.de

Zusatzleistungen

- weitere Coaching-Termine sind möglich (Extraleistung: 120€/1,5 Std.)
- Rabatte für jede teilnehmende Person während des Fortbildungs-Zeitraums
  - 20% Rabatt auf alle weiteren gebuchten ProLog Kita WISSEN Seminare, die inhaltlich zum Thema der Weiterbildung gehören (Leitungs-Fortbildungen)
  - 10% Rabatt auf alle ProLog-Produkte (außer preisgebundene Artikel)
  - 5% Rabatt auf alle Fremdprodukte (außer preisgebundene Artikel)